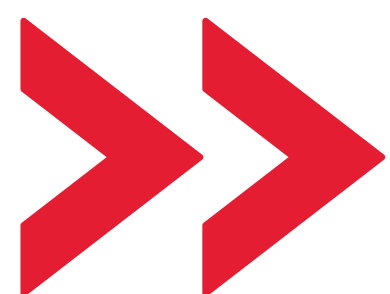


Asakabank



ТО, ЧЕМ МЫ ГОРДИМСЯ

В 2023 ГОДУ



КТО МЫ?

Наш Банк на протяжении 27 лет уверенно удерживает свои лидирующие позиции на рынке финансовых услуг. Банк был создан 7 ноября 1995 года по решению Кабинета Министров Республики Узбекистан и по сей день является одним из ведущих банков Узбекистана по объему капитала и активов.

С 1995 года мы вкладываем свои опыт и энергию в создание качественного сервиса, вызывающего уважение и преданность людей и компаний на долгие годы...

**ХОТЯ...
ДАВАЙТЕ О ГЛАВНЫХ ПОВОДАХ
ДЛЯ ГОРДОСТИ В 2023 ГОДУ!**

А о скучных данных вы можете почитать в открытых источниках



МЫ - ЭТО:

Мы - крупный государственный банк с
долголетней историей. У нас было много
бюрократии и долгих процессов.

НО 

тем не менее мы - первый государственный
банк, который ввел у себя современные
технологии, которые упрощают и ускоряют
процессы. Не каждый банк может похвастаться
такими диджитал нововведениями:

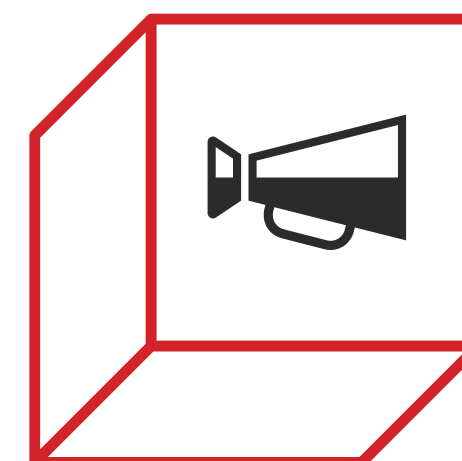
SAP Customer Relationship Management
SAP Data Warehouse

Много обозначений?
Поговорим о них далее, вы будете удивлены



МЫ - ЭТО:

Банк, который у всех ассоциируется с автокредитом. Да, это так :)



НО >>>

Мы очень любим своих клиентов и всегда думаем, как, несмотря на ограничения, негибкие условия на рынке, сделать так, чтобы нашим клиентам было с нами комфортно и, самое главное, выгодно! За 2023 год мы разработали и ввели в работу много классных продуктов с крутыми условиями:



- **Ипотека ZERO**
- **Автокредит 2.3**
- **Вклад «Онлайн»**
- **Мобильное приложение с P2P переводами с минимальными процентами**

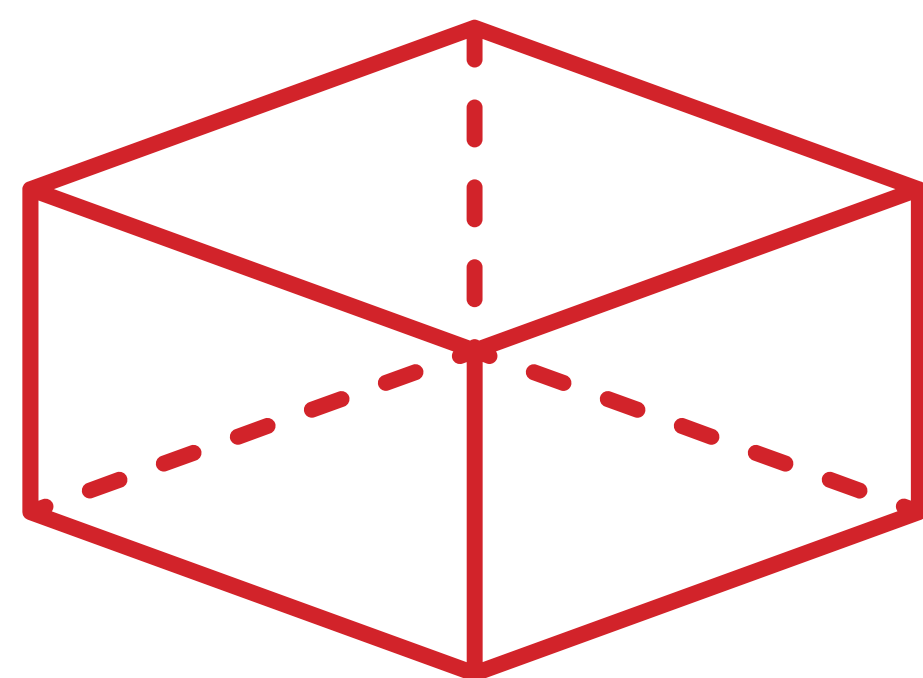
Интересно? И о них мы поговорим далее



Государственный банк, в который по легендам очень тяжело попасть и трудно работать



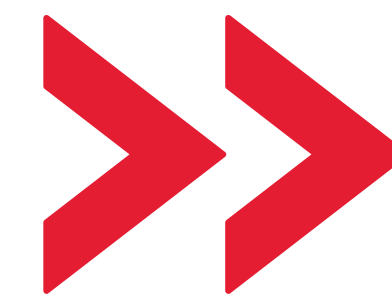
НО >>>



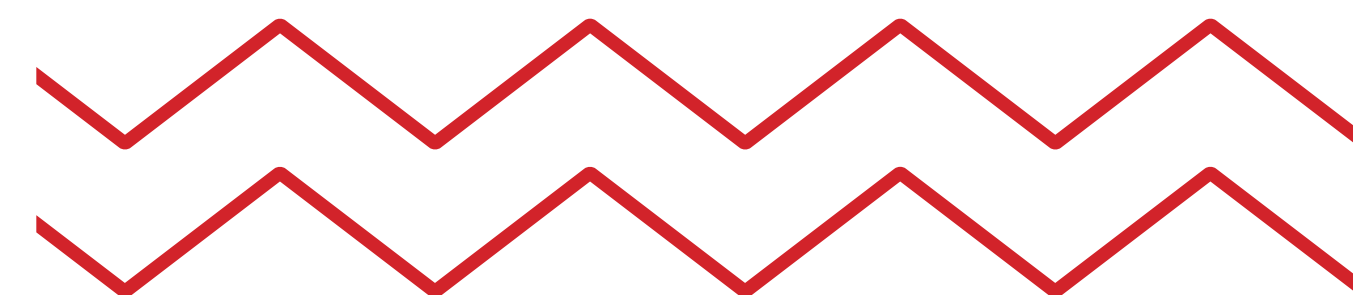
это не так! :) К нам на работу попадают самые лучшие специалисты, а наш HR делают очень много крутых проектов для наших сотрудников, благодаря которым в нашем банке приятно и легко работать! Вот некоторые из них:

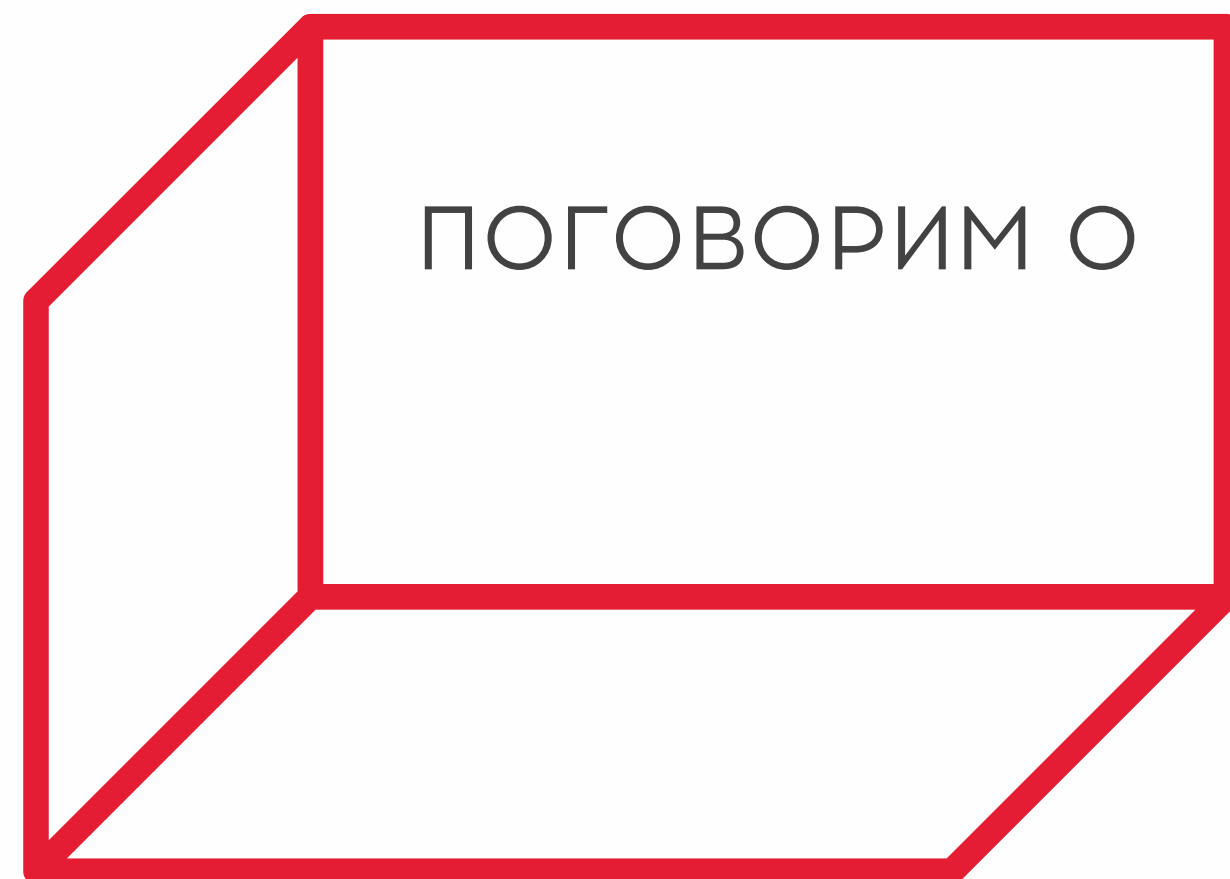
KPI, Обучение персонала SHL, Карьерный портал, Адаптация-Наставничество, Женский клуб

Мы не спрашиваем, потому что знаем, что и это очень интересно :) Поговорим об этом!



+ НОВОВВЕДЕНИЯ





ПОГОВОРИМ О

SAP CRM?

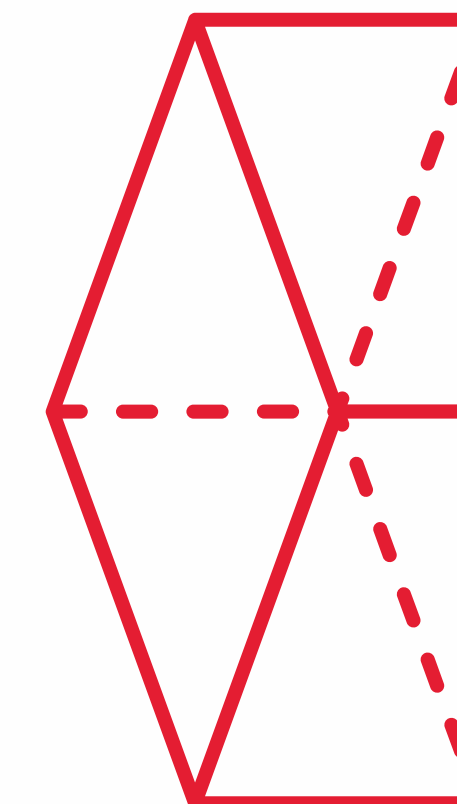


Что это такое?

SAP CRM (Customer Relationship Management) - это программное обеспечение, разработанное компанией SAP для управления отношениями с клиентами.

Чем это нам полезно?

SAP CRM - это система, в которой аккумулируются все данные о клиенте в одном месте. Она предназначена для автоматизации и оптимизации взаимодействия компании с клиентами во всех аспектах бизнеса, включая продажи, маркетинг и обслуживание клиентов.



Общие выгоды, которые мы получили, введя этот проект:

SAP CRM - благодаря созданию единой базы клиентов, продажи выросли

На 40%

ПОГОВОРИМ О

SAP DWH?

Что это такое?

SAP DWH (DataWarehouse) - это решение от SAP, предназначенное для создания и управления хранилищами данных.

Чем это нам полезно?

SAP DWH позволяет организациям интегрировать данные из различных источников: базы данных, приложений, файлов и внешних источников данных, и предоставлять их в едином и удобном для анализа формате.

Общие выгоды, которые мы получили, введя этот проект:

SAP DWH
автоматизированы

117
отчётов

из них
регуляторных

51 +

управленческих

66

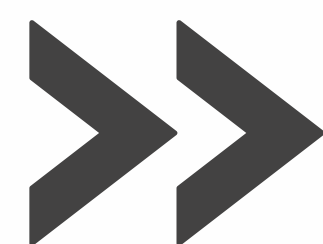


ПРОДУКТЫ



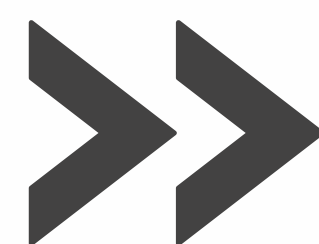
ПОГОВОРИМ ОБ

АВТОКРЕДИТЕ 2.3?



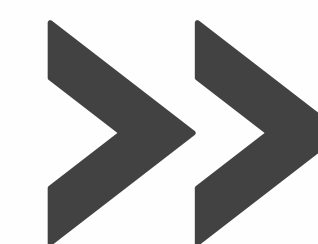
**ЗА 30
МИНУТ**

Скорость получения кредита.
Абсолютно реально и быстро.



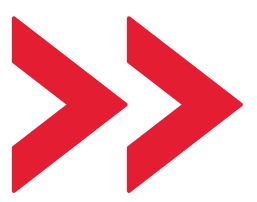
**НА ВСЕ
АВТОМОБИЛИ**

Теперь никаких ограничений.
Мы делаем мечты реальностью.



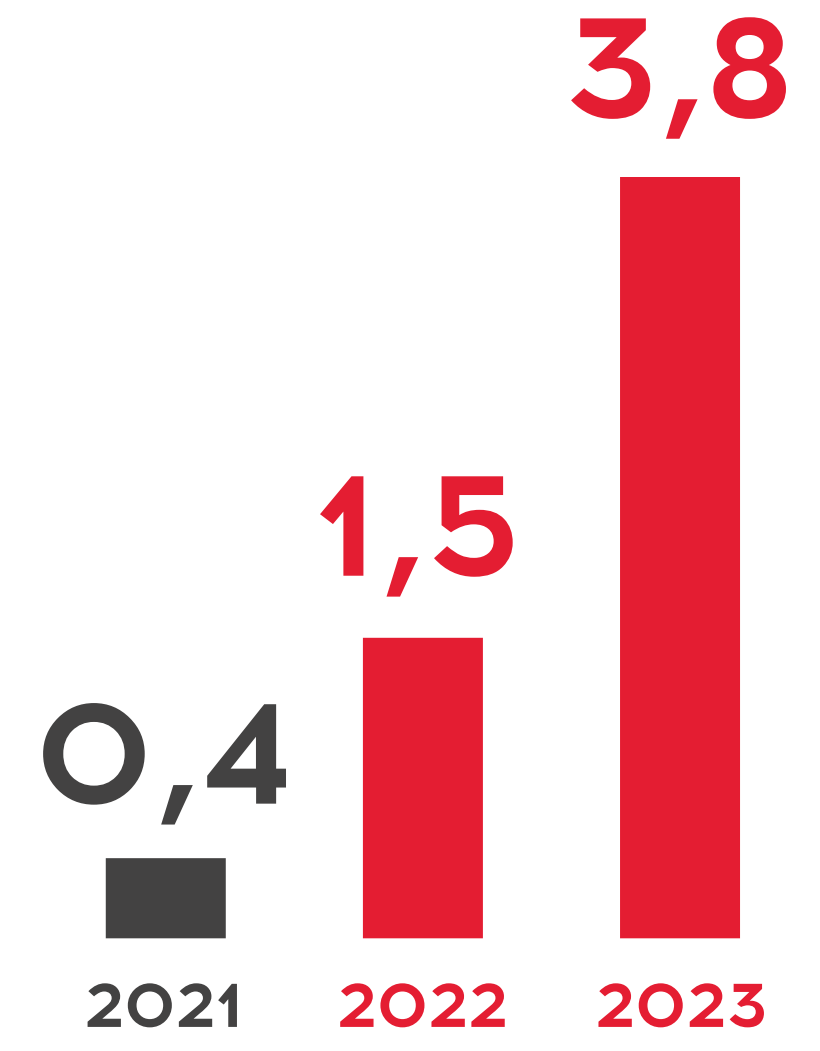
**БЕЗ ЛИШНИХ
ДОКУМЕНТОВ**

Мы никого не мучаем.
Мы за наших клиентов!
От вас только ПАСПОРТ и все!

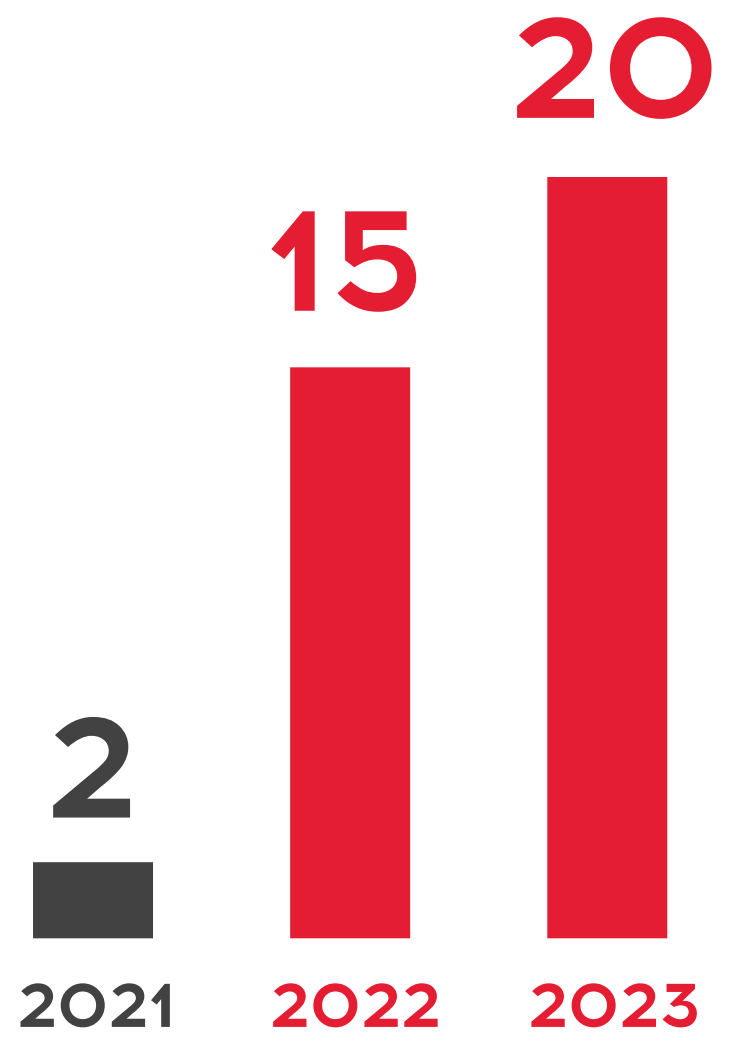


ЧЕГО МЫ ДОСТИГЛИ?

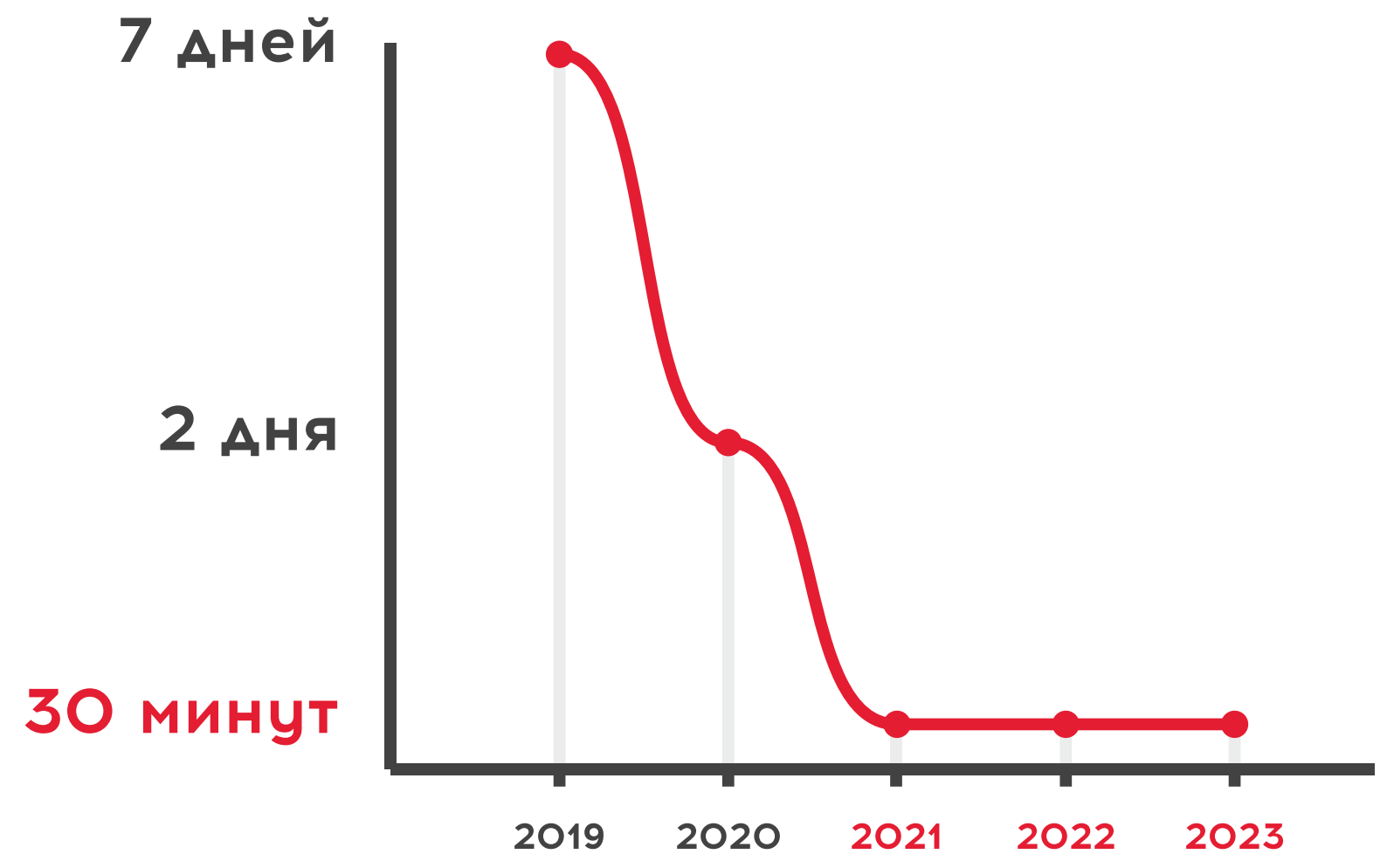
СУММА ВЫДАННЫХ КРЕДИТОВ (ТРАН. СУМ)



КОЛИЧЕСТВО ВЫДАЧИ (ТЫС. ШТ.)



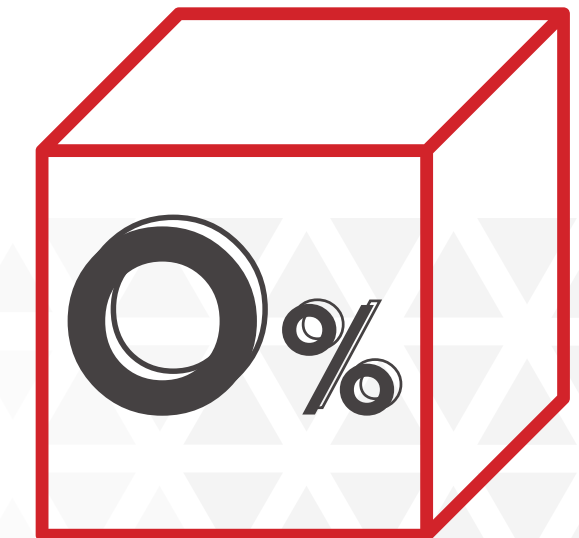
ВРЕМЯ ВЫДАЧИ КРЕДИТА



БЕСПРОЦЕНТНАЯ **РАССРОЧКА** НА KIA И CHERY



Теперь никаких переплат! Банк – это не всегда дорого.
Наши клиенты могут осуществить свою мечту без лишних процентов. Да, мы этим гордимся :)



1 ГОД

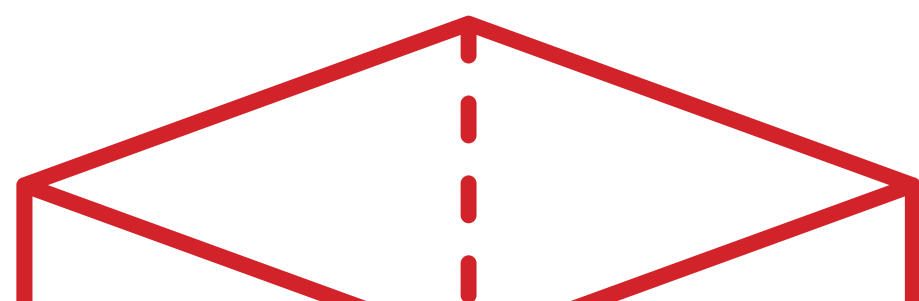
Срок рассрочки

**ВСЕ
МОДЕЛЬНЫЙ РЯД**

Теперь никаких ограничений.

30 МИН.

Скорость получения кредита.
Абсолютно реально и быстро.

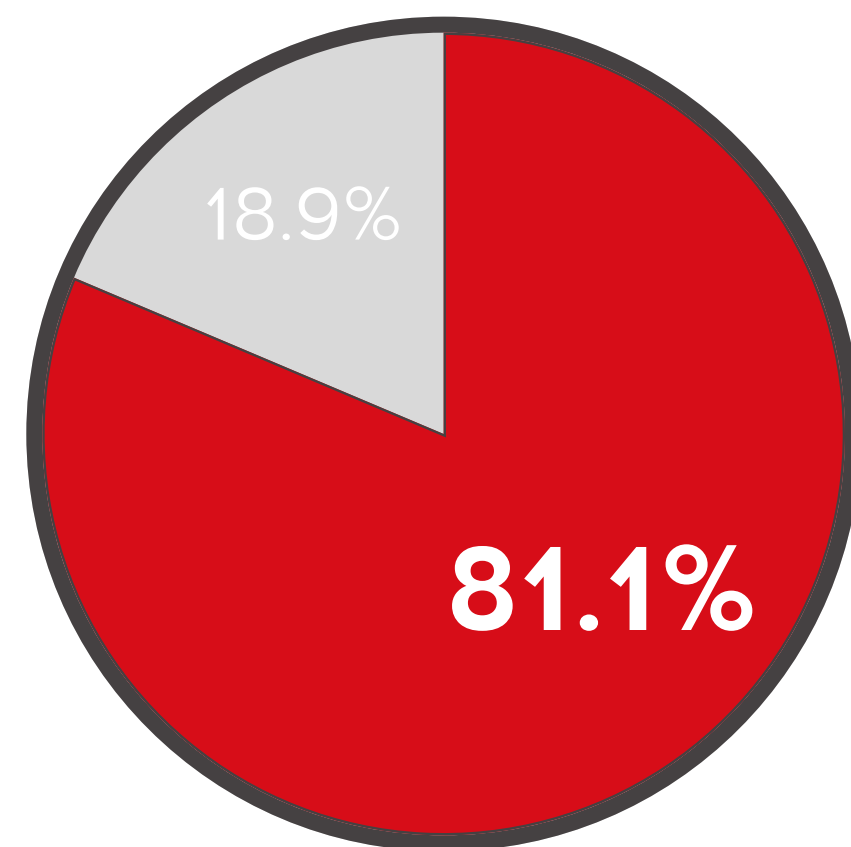




»» МЫ ЛИДЕРЫ ПО АВТОКРЕДИТОВАНИЮ KIA & CHERY



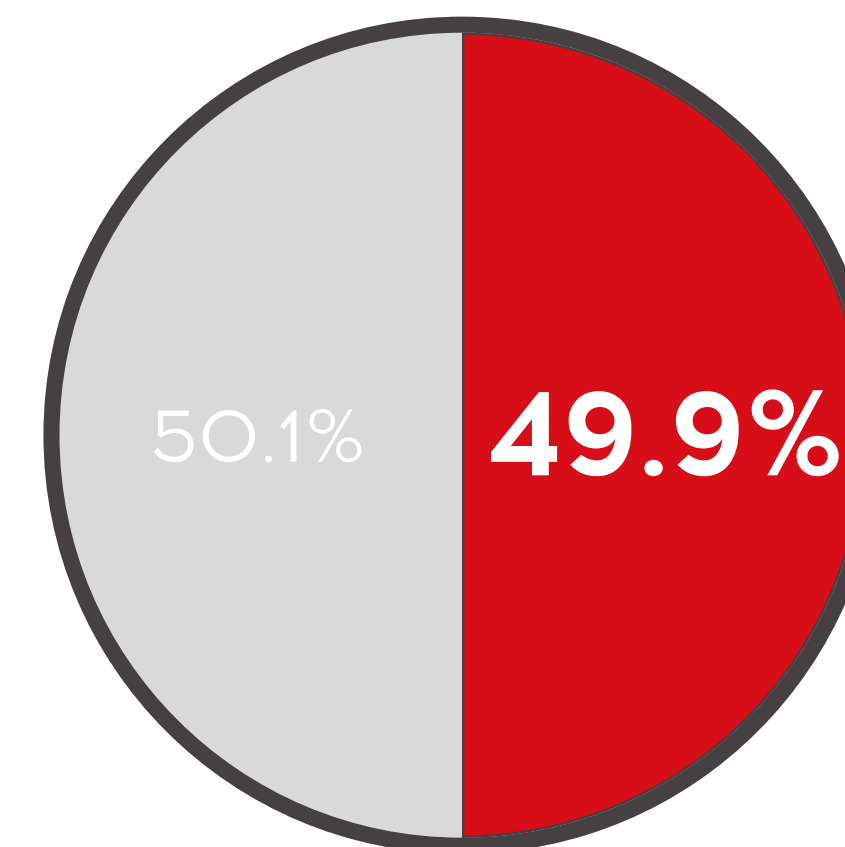
ДОЛЯ АСАКАБАНК ПО ВЫДАЧАМ
АВТОКРЕДИТА KIA



■ Asakabank ■ Другие банки

Кол-во выдачи Асакабанк 2023 год: 6 777 шт.

ДОЛЯ АСАКАБАНК ПО ВЫДАЧАМ
АВТОКРЕДИТА CHERY



■ Asakabank ■ Другие банки

Кол-во выдачи Асакабанк 2023 год: 3 699 шт.

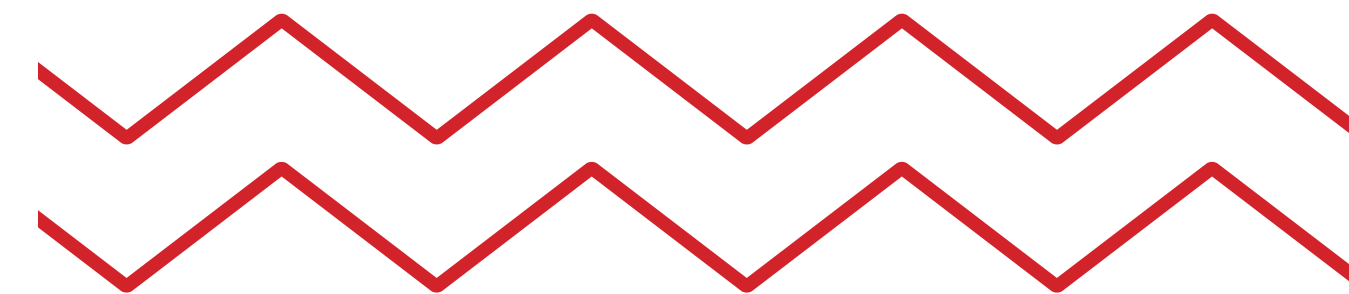
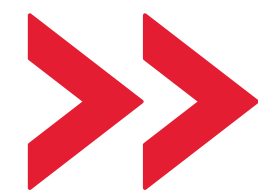
ПОГОВОРИМ О ВКЛАДЕ «ОНЛАЙН»?



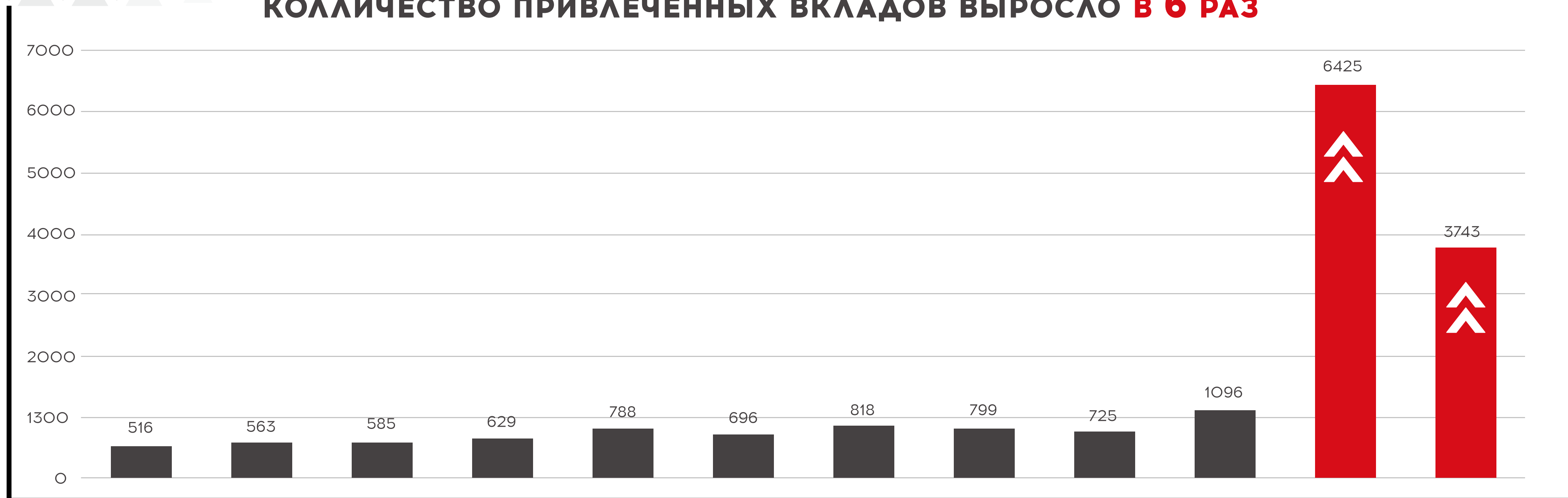
	Годовая ставка	Бонус при открытии через мобильное приложение "Asakabank"	Срок вклада	Минимальная сумма вклада
Было	19%	+1	13 МЕСЯЦЕВ	3 000 000 СУМ

	Годовая ставка	Бонус при открытии через мобильное приложение "Asakabank"	Срок вклада	Минимальная сумма вклада
Стало (01.10.2023)	20%	+2	13 МЕСЯЦЕВ	100 000 СУМ

Чего мы добились?



КОЛИЧЕСТВО ПРИВЛЕЧЕННЫХ ВКЛАДОВ ВЫРОСЛО В 6 РАЗ



Средний чек вклада: 84 млн. сум

ВКЛАДА "ONLINE"

Запуск вклада с новыми условиями

ПОГОВОРИМ О МОБИЛЬНОМ » ПРИЛОЖЕНИИ?

ВЫГОДНЫЕ КОМИССИИ ДЛЯ P2P ПЕРЕВОДОВ

- Объявление акции 0% переводов с 01 июня по 31 декабря 2023 года.
- Выгодные переводы 0,25% от суммы перевода (нынешнее время)

ОПЛАТА СВЫШЕ 20 ВИДОВ УСЛУГ

- Объявление акции 0% переводов с 01 июня по 31 декабря 2023 года.
- Выгодные переводы 0,25% от суммы перевода (нынешнее время)

МОМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ КРЕДИТОВ

Оформление кредита за 5 минут

МОМЕНТАЛЬНОЕ ОТКРЫТИЕ ВИРТУАЛЬНЫХ КАРТ (MASTERCARD & HUMO)

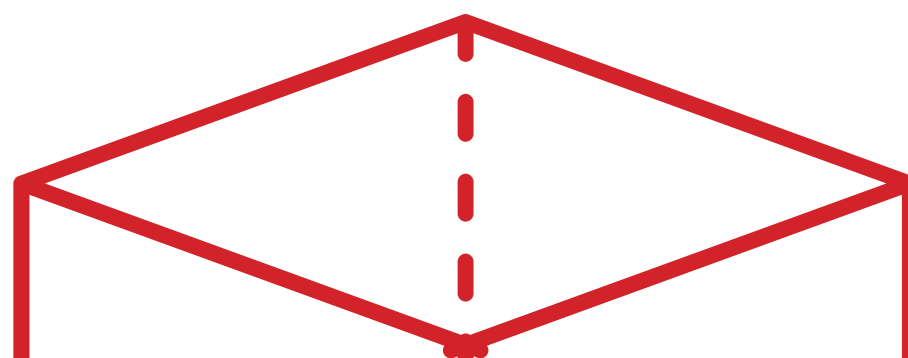
Оформление кредита за 5 минут

МОМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ВКЛАДОВ

Оформление вклада за 5 минут. А так же бонус +2% годовых при оформлении через мобильное приложение

ОНЛАЙН ЗАКАЗ ФИЗИЧЕСКИХ КАРТ И ДОСТАВКА В ТЕЧЕНИИ 2 РАБОЧИХ ДНЕЙ

Оформление вклада за 5 минут. А так же бонус +2% годовых при оформлении через мобильное приложение



ЭКСКЛЮЗИВНАЯ ИПОТЕКА ZERO - В ЧЁМ СОЛЬ?



ВЫДЕЛЯЕТСЯ НА ЖИЛЫЕ КОМПЛЕКСА КОМПАНИИ NRG

Кредит выделяется только на приобретение квартир в жилых комплексах, строящихся компанией NRG.

ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЙ ВЗНОС - ОТ 25%

Первоначальный взнос - 25%, 35%, 50%.

ГОДОВАЯ ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА ОТ 0%

При приобретении ипотеки сроком на 12 месяцев имеется РАССРОЧКА.

БЕЗ ОФИЦИАЛЬНОГО ДОХОДА

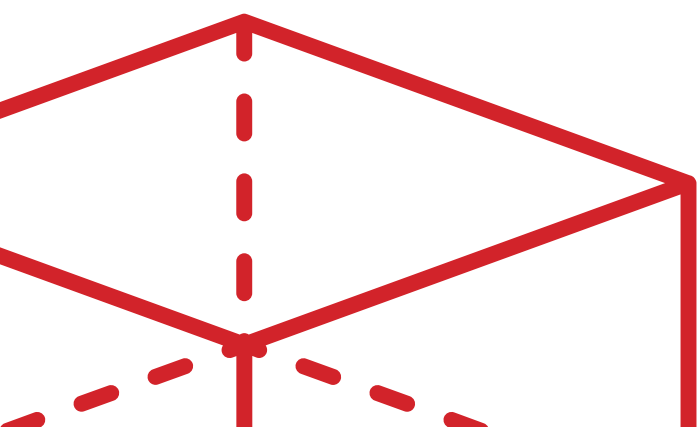
Получить ипотеку можно даже не имея официального дохода.

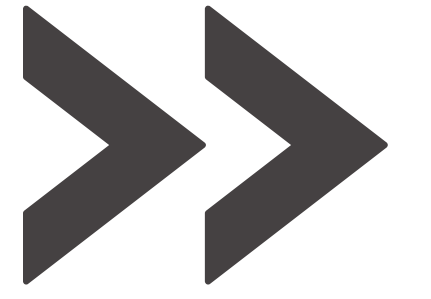
СРОК КРЕДИТА ДО 10 ЛЕТ

Процентная ставка ипотеки зависит от срока кредита.

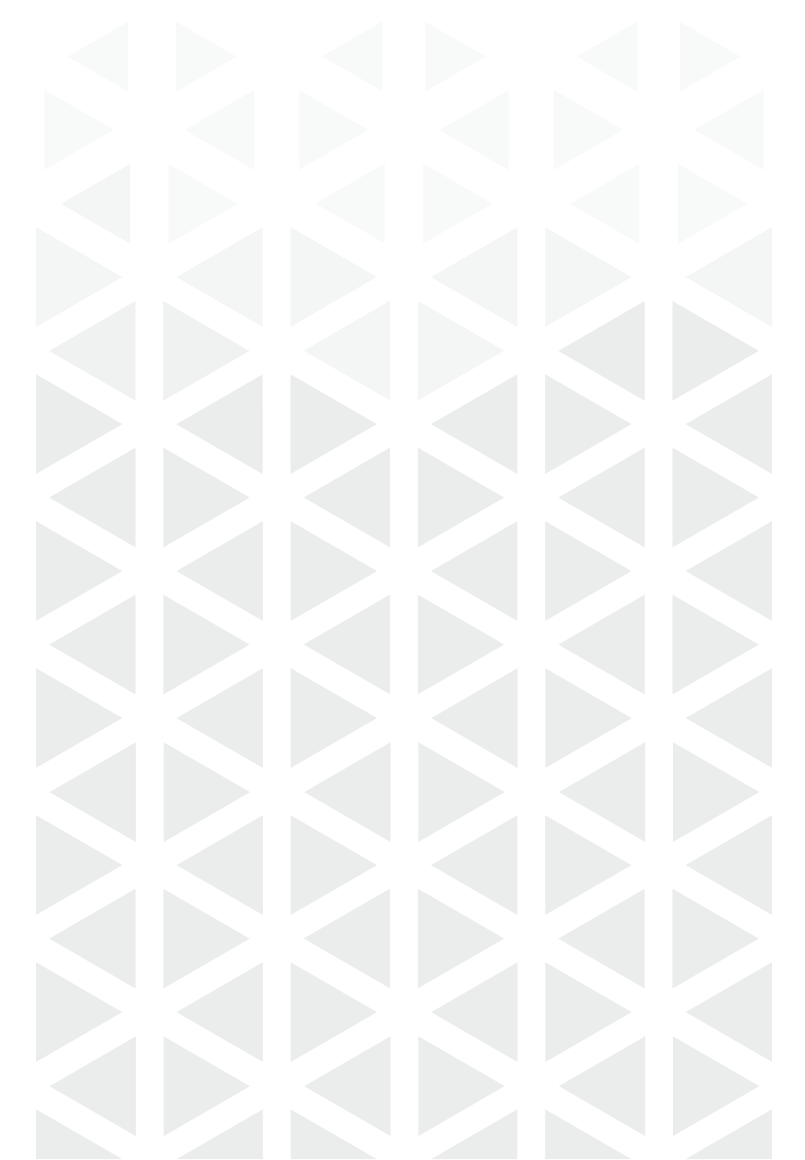
ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИБРЕТЕНИЯ ИПОТЕКИ НА ЭТАПЕ СТРОИТЕЛЬСТВА

Ипотеку можно приобрести на этапе строительства.





HR+





Система КРІ

**Женский
клуб**

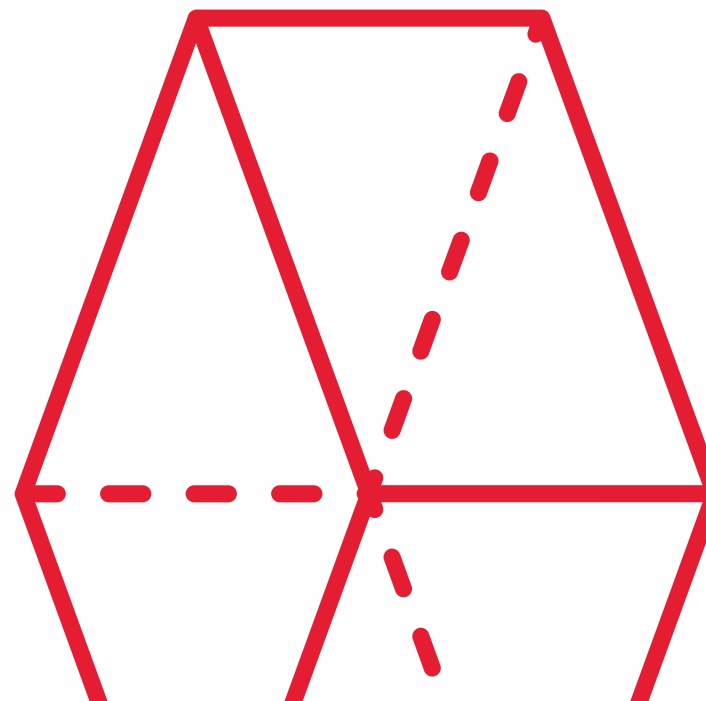
**Карьерный
портал**

ASAKABANK HR
2023

SHL

Система оценки персонала
для улучшения управления
человеческими ресурсами

**Адаптация персонала
и наставничество**





ПОГОВОРИМ О

КРІ?

ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

Ключевые показатели эффективности (англ. Key Performance Indicators, KPI) – система оценки, которая помогает организации определить достижение стратегических и тактических (операционных) целей.

ЗАЧЕМ ВВЕЛИ?

Цель системы – повышение результативности управления бизнесом за счет разработки и внедрения инструмента управления, иерархически структурирующего цели бизнеса и воплощающего их в систему взаимосвязанных показателей.

КАКИЕ ВЫГОДЫ ОТ ЭТОГО?

Повышается эффективность управления.

Совершенствуется планирование.

Эффективнее становится контроль.

Улучшаются взаимоотношения между подчиненными и руководителями.

Расширяются возможности подготовки руководителей.

Устанавливаются стандарты и критерии для оценки выполнения задач.



В ЧЕМ СУТЬ ЭТОГО ПРОЕКТА?

Система КПЭ в Асакабанке построена на основе BSC (Balanced score card) - сбалансированных показателей эффективности, т.е. делая акцент на развитие бизнеса, понимаем что этого можно достичь только с помощью клиентов. Клиентоориентированность является одним из основных ценностей Банка. Для создания клиентоориентированной системы в Банке настраиваем бизнес процессы (оптимизируем, цифровизируем, ускоряем бизнес процессы, трансформируемся в сторону международных стандартов), а для этого совершенствуем знания и навыки наших сотрудников.





ПОГОВОРИМ О

SHL?

ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

SHL – это оценка персонала в АО «Асакабанк», которая направлена на улучшение управления человеческими ресурсами, повышение эффективности работы персонала и достижение стратегических целей нашего банка.

ЗАЧЕМ ВВЕЛИ?

Цель системы – повышение результативности управления бизнесом за счет разработки и внедрения инструмента управления, иерархически структурирующего цели бизнеса и воплощающего их в систему взаимосвязанных показателей.

КАКИЕ ВЫГОДЫ ОТ ЭТОГО?

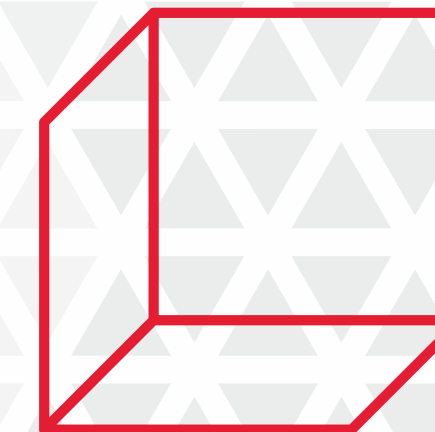
- Улучшение качества подбора персонала
- Эффективное распределение персонала
- Развитие кадрового резерва
- Улучшение производительности и эффективности работы



В ЧЕМ СУТЬ ЭТОГО ПРОЕКТА?

Цифровая эпоха набирает обороты, ведущие банки мира пересматривают свои процессы и подходы к управлению персоналом. В условиях постоянной трансформации задач и процессов растёт спрос на объективные достоверные инструменты оценки, которые учитывают реальные потребности организации.

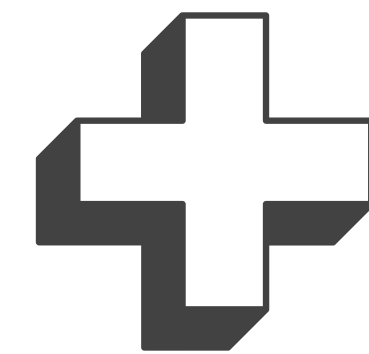
АО «Асакабанк» – первый государственный банк РУз, имеющий свой собственный Центр оценки (Assessment centre). Факт наличия собственного Центра оценки и группы сертифицированных ассессоров придает банку статус инновационной и профессиональной организации, что способствует укреплению его имиджа как работодателя и делового партнера.





ПОГОВОРИМ О

ПРОЦЕССЕ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА И НАСТАВНИЧЕСТВЕ?



ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

Адаптация персонала и наставничество в АО «Асакабанк» – это процесс вхождения нового сотрудника в должность и освоения его в новых профессиональных, социальных и организационных условиях компании с помощью 3-х месячной адаптационной программы от HR подразделения с участием руководителя и наставника.

ЗАЧЕМ ВВЕЛИ?

Целью адаптационной программы и наставничества является: знакомство нового сотрудника с культурой, ценностями, правилами и бизнес-процессами Банка, а также поддержка и обучение молодых специалистов функциональным обязанностям, постановки целей по методике SMART и выполнении задач в период адаптации;

Чем больше сотрудники вникают в правила команды, тем легче их удержать. Чем раньше почувствуют себя комфортно, тем быстрее появятся результаты их работы.

КАКИЕ ВЫГОДЫ ОТ ЭТОГО?

Минимизированы допускаемые профессиональные ошибки со стороны новых сотрудников; адаптация сотрудника в Бизнес-процессах и повышение вовлеченности, а также сокращение текучести; Прозрачное целеполагание, выстроенная коммуникация сотрудника с руководителем.

В ЧЕМ СУТЬ ЭТОГО ПРОЕКТА?

Снижение текучести персонала на испытательном сроке с момента внедрения (с апреля 2023 года, сократилась на 2%); Вовлечение и мотивация новых сотрудников путём адаптационных собеседований, корпоративных мероприятий, а также опросников; Взаимное сотрудничество и заинтересованность сторон



ПОГОВОРИМ О

КАРЬЕРНОМ ПОРТАЛЕ?

<https://career.asakabank.uz/>

ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

Карьерный портал Аскабанк – это интерактивный и многофункциональный веб-сайт, на котором можно без труда ознакомиться с Банком и его жизнью, а также с актуальными вакансиями. Теперь соискатель может легко подобрать себе вакансию в соответствии с его профессиональными навыками и регионом проживания.

ЗАЧЕМ ВВЕЛИ?

Для оптимизации работы с соискателями в Ташкенте и регионах. Портал дает возможность фильтровать вакансии по филиалам Банка, направлениям деятельности и навыкам соискателя.

КАКИЕ ВЫГОДЫ ОТ ЭТОГО?

Ключевое преимущество - фильтрация и сортировка кандидатов, которая упрощает процесс отбора подходящих специалистов и экономит время рекрутеров. Функция "Задать вопрос" позволяет получить важную информацию и обсудить интересующие вопросы прямо на платформе портала. Это позволяет Аскабанку быстро найти нужных специалистов, а соискателям - предлагает исключительно релевантные вакансии.



В ЧЕМ СУТЬ ЭТОГО ПРОЕКТА?

Основная суть - упростить процесс найма сотрудников, как для Банка, так и для самих соискателей. Мы регулярно обновляем информацию на сайте, чтобы наши пользователи всегда были в курсе новых возможностей и требований рынка труда. Мы стремимся быть самым надежным источником информации о процессе приема на работу, условиях труда и корпоративной культуре банка. Одной из наших значимых особенностей является также описание жизни банка, которое помогает кандидатам полностью погрузиться в атмосферу работы в конкретном учреждении.



ПОГОВОРИМ О

ЖЕНСКОМ КЛУБЕ?

ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

Женский клуб - женское сообщество для сотрудниц АО "Асакабанк"

ЗАЧЕМ ВВЕЛИ?

Для поддержания ментального здоровья женщин.

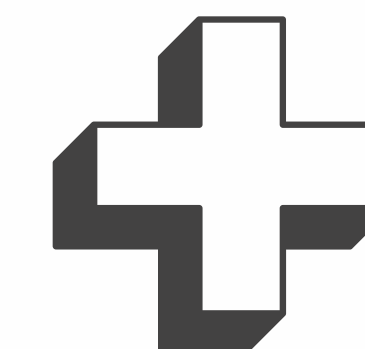
КАКИЕ ВЫГОДЫ ОТ ЭТОГО?

Улучшая внутреннее состояние женщин, поддерживая их психическое здоровье, улучшается качество их работы. Человек, удовлетворенный собой и своей жизнью, у которого внутри царит гармония и изобилие, транслирует это на все сферы своей жизни, что благоприятно влияет на работу в целом.



В ЧЕМ СУТЬ ЭТОГО ПРОЕКТА?

ТАКОГО ЕЩЁ НЕ БЫЛО. За 27 лет банк впервые стал уделять внимание ментальному состоянию женщин, работая с их подсознанием, используя различные методики йоги и психологии.



СПАСИБО



ЗА ВНИМАНИЕ

